

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в Коллективный договор между
администрацией и первичной профсоюзной организацией
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада
комбинированного вида № 17 «Красная шапочка» Бугульминского муниципального
района Республики Татарстан
на 2021-2023гг.

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ:

ГКУ « Центр занятости Бугульминского
муниципального района

Совет
Бугульминской территориальной
организации Общероссийского Профсоюза
образования

№ 81 « 30 » 03 2022г.

Председатель И.А. Трофимова

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНИМАЮЩИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР ЗАНИМАЮЩИЙ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА БУГУЛЬМЫ»	ТАТАРСТАН РЕПУБЛИКАЦИИ «ХЕЗМЕТ ХАЛЫМЫ» ТАЭМИН ИТУ «ВН ОБЩИН» ЯКОМУ МИНИСТЕРСТВО ДЕПОРТ КАЗНА УЧРЕЖДЕНИЕ «БУГУЛЬМИНСКАЯ ОБЩИН» ХАЛЫМЫ ЭД БЕРЛИН ТАЭМИН ИТУ «БЕГ»
---	--

30 31 03 2022

ИНН 1645005475

423230, РТ, г. Бугульма, ул. Октябрьская, 15

Р.А. Буздревская А.В.

г. Бугульма, 2022 год



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Администрация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 17 «Красная шапочка» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан в лице заведующей Беляевой Татьяны Вильгельмовны одной стороны, Первичная профсоюзная организация в лице председателя Осиповой Владиславы Алексеевны, именуемого в дальнейшем "Профсоюз", с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 17 «Красная шапочка» Бугульминского муниципального района Республики Татарстана 2021-2023 гг. (далее Коллективный договор).

раздел II пункт 2.2.11 дополнить абзацем следующего содержания:

В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19.

абзац первый **пункта 3.1.10** слова Постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" **заменить словами** Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

дополнить **абзацем 3** следующего содержания: «Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);»;

дополнить **абзацем 5** следующего содержания: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)»;

пункт 3.1.17 абзац 1 дополнить словами следующего содержания:

"одиноким матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается»;

В разделе VI:

подраздел 6.2. дополнить **пунктом 6.2.2. или абзацем** следующего содержания:

"обеспечивать проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации»;

пункт 6.2.4. (Финансирование мероприятий по ОТ) дополнить **абзацем**:

Конкретный размер средств на указанные цели определяется и уточняется в Соглашении по охране труда.

пункт 6.2.17. (о своевременном расследовании несчастных случаев) дополнить **абзацем 2** следующего содержания:

Организуется расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

в разделе V:

пункт 5.2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) - два рабочих дня»;

пункт 5.6. (об участии в реализации социальных проектов) дополнить **абзацем** следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза - работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)».

Заведующая
МБДОУ №17 «Красная шапочка»

/Беляева Т.В.

2022 г.

Председатель ППО
МБДОУ №17 «Красная шапочка»

/Осипова В.А.

"25" 03 2022 г.